დავების გადაწყვეტა

**შრომით დავების მედიაცია**

შრომით ურთიერთობებში მედიაცია არის კონფიდენციალური, ხარჯთეფექტური პროცესი, სადაც ნეიტრალური მედიატორი ეხმარება დამსაქმებლებსა და თანამშრომლებს დავების გადაჭრაში. მედიატორი ხელს უწყობს კომუნიკაციის აღდგენას, ეხმარება ორივე მხარეს იპოვონ კონფლიქტის ურთიერთსანდო და ორმხრივად მომგებიანი გადაწყვეტილებები. ეს პროცესი გეხმარებათ შეინარჩუნოთ ურთიერთობები, ამცირებს იურიდიულ ხარჯებს და იძლევა კრეატიული გადაწყვეტილებების მიღების საშუალებას კონფლიქტის მოსაგვარებლად. მედიაცია ეფექტურია ისეთი საკითხების გადასაჭრელად, როგორიცაა: **ხელშეკრულების სადაო საკითხები**, ხელფასთან დაკავშირებული საკითხები, **სამუშაო ადგილზე დისკრიმინაცია**, **ხელშეკრულების შეწყვეტასთან დაკავშირები დავები;**

ჩვენი სერვისები მოიცავს:

* **მედიატორის შერჩევა**: ნეიტრალური და გამოცდილ მედიატორის შერჩევაში დახმარება.
* **მედიაციის პროცესის წარმართვა**: მედიაციის პროცესის ეფექტურად მართვა და პროდუქტიული დისკუსიების უზრუნველყოფა.
* **შიდა მედიაციის სტრუქტურის და პოლიტიკის განსაზღვრა**: შიდა მედიაციის პროცესების სტრუქტურისა და პოლიტიკის განსაზღვრა.
* **სამედიაციო შეთანხმების ჩამოყალიბება და აღსრულების უზრუნველყოფა**: მიღწეული შეთანხმებების ჩამოყალიბება და მათი აღსრულების უზრუნველყოფა.

მოდით, დაგეხმაროთ შრომითი დავების ნეიტრალურად და პროფესიონალურად მოგვარებაში, რაც ხელს შეუწყობს პოზიტიური და პროდუქტიული სამუშაო გარემოს შექმნას.

**Labour Dispute Mediation**

Labor mediation is a confidential, cost-effective process where a neutral mediator assists employers and employees in resolving disputes. The mediator facilitates communication, helping both parties find mutually agreeable and beneficial solutions to conflicts. This process maintains relationships, reduces legal costs, and allows for creative conflict resolution.

Mediation effectively addresses issues such as contractual disputes, workplace discrimination, and wage disputes, Disputes arising from contract termination, promoting a cooperative work environment. Our services include:

* **Selecting a Mediator**: Assisting in the choice of a neutral, experienced mediator.
* **Conducting Mediation**: Efficiently managing the mediation process to ensure productive discussions.
* **Establishing Internal Mediation Policies**: Defining the structure and policy for internal mediation procedures.
* **Enforcing Mediation Agreements**: Ensuring that the agreements reached are implemented effectively.

Let us help you navigate labor disputes with professionalism and care, fostering a positive and productive workplace.

**Медиация трудовых споров**

**Трудовое Медиация**

Трудовое Медиация— это конфиденциальный и экономически эффективный процесс, в котором нейтральный посредник помогает работодателям и работникам в разрешении споров. Медиатор облегчает общение, помогая обеим сторонам найти взаимоприемлемые и выгодные решения конфликтов. Этот процесс поддерживает отношения, снижает судебные издержки и позволяет творчески разрешать конфликты.

**Преимущества Медиации**

Медиация эффективно решает такие вопросы, как договорные споры, дискриминация на рабочем месте, споры о заработной плате и споры, возникающие в результате расторжения контракта. Это способствует созданию совместной рабочей среды.

**Наши Услуги**

Наши услуги включают в себя:

* **Выбор посредника**: Помощь в выборе нейтрального, опытного посредника.
* **Проведение посредничества**: Эффективное управление процессом посредничества для обеспечения продуктивных обсуждений.
* **Установление политики внутреннего посредничества**: Определение структуры и политики для процедур внутреннего посредничества.
* **Обеспечение соблюдения посреднических соглашений**: Обеспечение эффективной реализации достигнутых соглашений.

Позвольте нам профессионально и внимательно помочь вам разрешить трудовые споры, способствуя созданию позитивной и продуктивной рабочей среды.